

## **Collège Lucas Dupond RP**

### **Système de salaire des professeurs RP**

#### **1. Présentation générale**

Afin de valoriser l'investissement et le sérieux de nos enseignants RP, le **Collège Lucas Dupond** met en place un **système de rémunération virtuelle**. Chaque professeur perçoit un salaire RP en fonction de son **grade**, de son **ancienneté**, de ses **évaluations**, et du **nombre d'heures de cours** assurées.

L'argent virtuel ainsi gagné peut être utilisé dans la **boutique des professeurs**, permettant d'obtenir divers avantages RP et récompenses symboliques.

#### **2. Barème des salaires horaires**

<b>Grade</b>	<b>Condition d'accès</b>	<b>Salaire horaire</b>
Stagiaire	Nouveau professeur, en période d'essai	15€/heure
Titulaire	Professeur confirmé (au moins 1 mois d'activité)	20€/heure
Expérimenté	+3 mois d'ancienneté + bonne évaluation	25€/heure
Référent / formateur	Encadre les nouveaux professeurs, très impliqué	30€/heure

#### **3. Bonus d'évaluation**

Chaque trimestre, une **évaluation RP** des professeurs est réalisée, prenant en compte :

- La qualité des cours,
- L'investissement et la ponctualité,
- L'attitude RP et la cohérence dans le rôle.

<b>Note obtenue</b>	<b>Bonus horaire</b>
18-20	+4€/heure
15-17	+2€/heure
10-14	+1€/heure
Moins de 10	Aucun bonus

#### **4. Heures de remplacement**

Les heures de remplacement RP sont considérées comme des **heures supplémentaires** et rémunérées davantage.

<b>Type de remplacement</b>	<b>Rémunération</b>
Remplacement ponctuel (1h)	+50 % du taux horaire habituel
Remplacement régulier (plusieurs semaines)	+25 % du taux horaire habituel

#### **5. Bonus spéciaux**

<b>Situation</b>	<b>Montant du bonus</b>
Organisation de projet ou sortie RP	+50 à 100€
Création de ressources pédagogiques	+20 à 50€
Participation à une réunion RP (CDC ; CA...)	+10€
“Prof du mois” (vote ou décision du staff)	+75€

## 6. La boutique des professeurs

Les professeurs peuvent dépenser leur argent RP pour obtenir des **avantages personnels ou symboliques**. Aucune salle de classe n'est attribuée individuellement afin d'éviter tout conflit RP.

<b>Objet / avantage</b>	<b>Prix</b>	<b>Description</b>
Jour de congé RP	100€	Permet une absence RP sans sanction
Absence exceptionnelle (urgence RP)	75€	Peut annuler un cours sans perte de salaire
Badge “Prof exemplaire”	200€	Mention spéciale affichée sur Discord
Rôle personnalisé (nom + couleur)	250€	Rôle unique et permanent
Accès au salon VIP des profs	300€	Salon privé réservé aux enseignants expérimentés
Booster de salaire (x2 pendant 24h)	120€	Double les gains RP pendant une journée
Organisation d'un mini-événement RP	150€	Permet de créer et gérer un petit event RP
Ticket bonus 10 €	50€	Petit bonus simple ajouté au solde

## 7. Exemple concret

Mme Martin, prof titulaire, assure 3 heures de cours cette semaine à 20 €/h

1 heure de remplacement ponctuel à 30 €/h

**Total hebdomadaire : 90 € RP**

## 8. Gestion et transparence

- Les salaires RP seront à demander chaque semaine pour la semaine d'avant.
- Chaque professeur pourra consulter son solde à tout moment.
- Les achats à la boutique se font **via demande au principal ou au service administratif RP**.

**Collège Lucas Dupond**

**Mr JOURDIN L. - Principal**

Mise à jour : octobre 2025